20 04 26

Competencia: Ejecutar el programa de salud ocupacional

Aprendiz: Valerie Mariana Gómez Leal

Preguntas conocimientos previos ejecutar.

1. ¿Cómo integraría usted la identificación de peligros y la matriz legal del SG-SST para garantizar la coherencia entre los riesgos detectados y el cumplimiento normativo evitando vacíos legales o duplicidad de controles? explique con un ejemplo aplicado a una empresa real o hipotética?

2. Analice críticamente la relación entre los sistemas integrados de gestión (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) y el decreto 1072 de 2015. En qué aspectos pueden entrar en conflicto y cómo propondría armonizarlos en una organización.

3. Desde una perspectiva estratégica, ¿qué papel juega la alta gerencia en la efectividad del SG-SST y cómo influye su nivel de compromiso en la cultura organizacional y en los resultados del sistema? Justifique

4. ¿De qué manera el análisis del contexto (hogar, comunidad, empresa) puede influir en la formulación de políticas de SST, y cómo se puede evitar que estas políticas se queden solo en el papel sin aplicación real?

Primavera

5. Suponga que una empresa cumple formalmente con toda la normativa del SG-SST, pero sigue presentando altos indices de accidentalidad. ¿Qué fallas estructurales o de implementación podrían estár ocurriendo y qué estrategias propondría para solucionarlo de manera sostenible?

Solución.

1. No tengo conocimiento al respecto ?

2. No tengo conocimiento al respecto

3. La alta gerencia juega un papel muy importante, ya que son quienes dan el visto bueno o aprobación a aquellas propuestas que busquen implementación o fortalecimiento del sistema de gestión, o si se destinan los recursos pertinentes para el mismo. Sin un compromiso real, no se puede lograr avance ni una implementación completa del sistema de gestión.

4. A través de este analisis se pueden identificar las necesidades y debilidades, en las que se puede hacer un mayor enfásis a la hora de elaborar la política. Para su aplicación debe existir seguimiento y compromiso.

5. Pueden existir fallas por parte de los trabajadores, como falta de compromiso al no hacer uso de EPP, o no hacer sus tareas de una forma segura. Yo recomendaria capacitaciones a los trabajadores y seguimiento continuo.